

# 員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形

## 一、管理政策及具體方案

本公司已訂定「職業安全衛生工作守則」、「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」等制度，以確保提供員工安全與健康之工作環境。

為防範工安事故發生、提供友善工作環境、保障員工及承攬商員工安全，並持續精進、推動職業安全文化，於 112 年起公司即安排同仁參與安全衛生業務主管安全衛生教育訓練並取得甲種職業安全衛生業務主管安全衛生教育訓練證照，且每年定期安排公司內部同仁參與內訓。

本公司重視員工身心健康，除依法為員工投保勞健保外，另外再投保團保，每年定期配合辦公大樓之管理委員會，進行消防安全設備檢查檢修、參與消防演練及講習，並於日常提倡員工健康及工作風險與性騷擾防治應對、職場不法侵害預防等宣導，提供員工安全、健康之工作環境。

實際具體方案及環境如下：

- 1、辦公大樓設有良好門禁管理且全面禁菸，提供安全、健康之工作環境。
- 2、中午提供 1 小時休息時間，使員工維持身心健康及工作生活平衡。
- 3、提供完整、暢通升遷管道，員工職涯發展有前景。
- 4、落實休假制度且不提倡加班，鼓勵員工注重工作與生活平衡。
- 5、禁止強迫勞動、恪遵政府勞動法令。
- 6、設有茶水間，提供冰箱、微波爐、咖啡機等電器供員工使用。

## 二、當年度員工職災之件數、人數及占員工總人數比率

本公司 114 年度員工職災之件數：0

本公司 114 年度員工職災之人數：0

依勞工安全衛生法辦理勞工安全衛生工作，防止職業傷害發生，114 年度失能傷害頻率為 0，無人員職災情事。

本公司 114 年職安訓練計 91 人次、 137 小時。

本公司持續推動員工健康關懷、職場不法侵害預防、每年辦理員工健康檢查，及禁止性別歧視與性騷擾防治宣導等講座，以建立安全友善的職場環境。